



Rikkumisest teavitaja kaitse seadus

Number	Versioon	Avaldamise kuupäev
1	Avaldamine	31.07.2024
2	Esimene muutmine	19.05.2026

Valdkonna eest vastutav isik	Ekspert / Heakskiitja		
Dr Marcell Péter Helyes Compliance Officer International	Prof dr Robert Gröning Tegevdirektor (juhatuse esimees/finantsjuht)	Lajos Hernádi Tegevdirektor (tegevjuht/tehnoloogiajuht)	Christoph Palausch Tegevdirektor (tegevjuht/teadusdirektor)

Seotud eeskirjad
CPO kodukord
Käitumiskodeks
Tarneahela seadusele vastav kaebuste menetlemise kord

Ülevaade

I.	Definitionen	2
II.	Geltungsbereich	3
1.	Sachlicher Geltungsbereich	3
2.	Personeller Geltungsbereich (Zielgruppe).....	3
3.	Zeitlicher Geltungsbereich	4
4.	Räumlicher Geltungsbereich	4
5.	Hierarchie	4
III.	Hinweisgebersystem	4
1.	Hinweisgeber	4
2.	Meldungen	5
3.	Dokumentation der Meldungen.....	6
4.	Schutz des Hinweisgebers	7
IV.	Datenschutz	8
1.	Datenverarbeitung	8
2.	IT- und Datensicherheit	9
3.	Löschkonzept.....	9
V.	Sonstige Themen	10
1.	Überprüfung des Hinweisgebersystems	10
2.	Länderspezifische Informationen	10
VI.	Liste der Anhänge	10

I. Mõisted

- **Direktiiv** viitab käesolevale rikkumisest teavitaja kaitse seadusele.
- **OBO Bettermann Gruppe WELT:** OBO Bettermann Gruppe WELTi ettevõtete nimekirja leiate aadressilt [siit](#).
- **Rikkumised** on tegevused või tegevusetus, mis on vastuolus OBO Bettermann Gruppe WELTi käitumiskodeksis sätestatud väärtuste või reeglitega, samuti tegevused ja tegevusetus, mida vastava riigi kohaldatava õiguse kohaselt loetakse rikkumisteks.
- **Teave rikkumiste kohta** on põhjendatud kahtlused või teadmine tegelike või võimalike rikkumiste kohta, mis on OBO Bettermann Gruppe WELTi sees või OBO Bettermann Gruppe WELTi tegevusega seoses juba toime pandud või mis pannakse suure tõenäosusega toime, samuti teave selliste rikkumiste varjamiskatsete kohta.
- **Andmete ja teabe töötlemine** on tegevused ja meetmed, mille eesmärk on andmete kogumine, salvestamine, muutmine, täiendamine, kasutamine, levitamine, anonüümseks muutmine, blokeerimine ja kustutamine.
- **Teated** on suulised või kirjalikud teavitused rikkumiste kohta, mis edastatakse sisemistele või välistele teavitusüksustele (vastava riigi pädevatele asutustele).
- **Teavitav isik või vihjeandja** on füüsiline isik, kes edastab teavet rikkumiste kohta käesoleva direktiivi lisas 1 nimetatud pädevatele asutustele (edaspidi „pädevad asutused”) või välistele teavituskeskustele, või avalikustab need.
- **Kahtlus eeskirjade rikkumise kohta** on rikkumisest teatava isiku kahtlus, et organisatsioonis, kus ta töötab või on töötanud, või mõnes muus organisatsioonis, millega ta on oma töö kaudu kokku puutunud, esineb rikkumisi, kuivõrd see kahtlus põhineb mõistlikel põhjustel, mis tulenevad teadmistest, mille töötaja on omandanud oma tööandja teenistuses, või teadmistest, mille töötaja on omandanud töötades mõnes teises ettevõttes või organisatsioonis.
- **Sisemine teade** on suuline või kirjalik teavitus OBO Bettermann Gruppe WELTi sisestest rikkumistest vastutavatele asutustele.
- **Väline teade** on suuline või kirjalik teavitus rikkumistest vastava riigi pädevatele asutustele.
- **Avalikustamine** tähendab avalikkusele rikkumiste kohta teabe kättesaadavaks tegemist.
- **Repressioonid** on kõik tööga seotud kontekstis toimuvad otsesed või kaudsed tegevused või tegevusetus, mis on tingitud sisemisest või välisest teavitamisest või avalikustamisest ning mis tekitavad või võivad tekitada teavitajale põhjendamatut kahju (nt töölt kõrvaldamine, vallandamine jne).

- **Järeelmeetmed** on meetmed, mille võtab kasutusele kas sisemine või väline teavitussüksus, et kontrollida teate põhjendatust ja täpsust, võtta edasisi meetmeid teatatud rikkumise suhtes, taastada õiguspärane olukord või lõpetada menetlus.
- **Töötajad** on kõik palgatöötajad, juhtivtöötajad, direktorid, juhid, aktsionärid, mittejuhtivad liikmed, renditöötajad, vabatahtlikud ning tasustatud ja tasustamata praktikandid, kes töötavad OBO Bettermann Gruppe WELTi ettevõtetes.

„Sooklausel“

Lugemise hõlbustamiseks kasutatakse üldist meessoost vormi. Juhitakse tähelepanu sellele, et ainult meessoost vormi kasutamine on soost sõltumatu. Sellega ei soovita mingil juhul väljendada soolist diskrimineerimist ega võrdõiguslikkuse põhimõtte rikkumist.

II. Kehtivusala

1. Sisuline kehtivusala

OBO Bettermann Gruppe WELT kohustub juhtima oma äritegevust kõrgeimate eetiliste ja õiguslike standardite kohaselt. Seetõttu suhtutakse igasse OBO käitumiskodeksi rikkumisse äärmiselt tõsiselt.

Järgmised eeskirjad on mõeldud OBO Bettermann Gruppe WELTi töötajate, juhtide, äripartnerite, klientide, tarnijate jms ning kõigi potentsiaalselt asjaomaste isikute (kõigi füüsiliste isikute) toetamiseks, et nad suudaksid tuvastada, teavitada ja kõrvaldada võimalikke OBO Bettermann Gruppe WELTi siseseid rikkumisi ning pakkuda turvalist kanalit teavitamiseks ilma repressioone kartmata, eesmärgiga tugevdada OBO Bettermann Gruppe WELTi Compliance'i ja teabekultuuri.

Ebaseaduslikust, ebamoraalsest või seadusevastasest käitumisest, või käitumisest, mis rikub OBO käitumiskodeksit ja mida asjaomane töötaja või asjaomane isik ei suuda omal jõul lõpetada, tuleb teatada ettevõtte OBO Bettermann Gruppe WELT poolt määratud kontaktisikule. Teavitamissüsteem ei ole siiski mõeldud selleks, et esitada üldiselt kaebusi teiste töötajate kohta või neid üldiselt paljastada.

Faktid / teave / dokumendid, sõltumata nende vormist või andmekandjast, mille edastamine on keelatud riikliku julgeoleku, salastatud teabe kaitse, advokaadi- ja arstisaladuse kaitse, kohtuistungite salastatuse ja kriminaalmenetluse seadustiku alusel, on käesoleva direktiivi kasutusalaist välja jäetud.

2. Personaalne kehtivusala (sihtgrupp)

Käesolev direktiiv kehtib kõigile OBO Bettermann Gruppe WELTi ettevõtetele ja kõigile punktides II. 1 ja III. 4 nimetatud isikutele.

3. Ajaline kehtivusala

Käesolev direktiiv kehtib alates selle avaldamisest tähtajatult kuni selle kehtetuks tunnistamiseni.

4. Ruumiline kehtivusala

Käesolev direktiiv kehtib kõigis riikides, kus on OBO Bettermann Gruppe WELT asukoht.

5. Hierarhia

Kui käesoleva direktiiviga kaetud üksikute valdkondade suhtes kehtivad kohaldatavate riiklike õigussüsteemides rangemad eeskirjad, õigusnormid, konfliktinormid jne, on need käesoleva direktiivi sätete suhtes ülimuslikud (nt kuriteod, haldusrikkumised jne).

III. Teavitamissüsteem

1. Teavitaja

- (1) OBO Bettermann Gruppe WELT julgustab kõiki füüsilisi isikuid kasutama OBO Bettermann Gruppe WELTi teavitamissüsteemi kaudu esitama teadet, kui nad tunnevad ära OBO Bettermann Gruppe WELTi käitumiskodeksi rikkumise ja kohalik seadusandlus lubab sellist teatamist.
- (2) See direktiiv ei kohusta kedagi teateid esitama. Kui siiski kehtivad seadusest, lepingust või muudest allikatest tulenevad kohustused või toimingud teabe edastamiseks, jäävad need 1. lause mõjualast välja.
- (3) Teavitamissüsteem on mõeldud teadete vastuvõtmiseks ja menetlemiseks ning punktis 1 nimetatud isikute kaitseks ja jaotises III. 4 "Teavitaja kaitse" nimetatud isikute kaitseks teatamisest tulenevate repressioonide eest. Teavitamissüsteem ei ole siiski eelkõige mõeldud üldiste kaebuste või üldiste päringute esitamiseks. Palun pöörduge sellisel juhul järgmise lingi kaudu meie klienditeeninduse poole.

[Kontakt](#)
- (4) Teateid tuleks esitada ainult juhul, kui teavitaja tegutseb heas usus, et teatatud teave on tõene, ja kui teavitajal on piisavalt põhjuseid eeldamaks, et teatatud teave on tõene. Kahtluse korral ei tohi asjaolusid esitada faktina, vaid teiste isikute oletuste, hinnangute või väidetena. Heas usus esitatud teadetega ei kaasne mingeid repressioone.
- (5) Ära märgitakse, et teavitajad, kes teadlikult esitavad teiste isikute kohta valeandmeid, võivad saada riikliku õiguse kohaselt karistada või neile võib määrata trahvi.

- (6) Saksamaa tarneahela hoolsuskohustuse seaduse alusel töödeldakse kaebusi käesolevas direktiivis sätestatud korra kohaselt. Erandeid, mis kehtivad kaebuste menetlemise kohta, on reguleeritud OBO tarneahela hoolsuskohustuse seaduse vastavas menetluskorras. Kaebusi võib esitada käesoleva direktiivi lisas 1 ja tarneahela hoolsuskohustuse seaduse menetluskorra lisas 1 nimetatud kontaktide kaudu.

2. Teated

- (1) Teavitajad võivad esitada teateid ühele pädevatest asutustest, lisas 1 nimetatud kontaktandmete kaudu. Rikkumistest teatamine ei ole seotud kindla vormi või keelega. Teavitaja võib rikkumiste kohta teavet esitada selle riigi emakeeles, kust rikkumised pärineb; pädev asutus korraldab tõlke ja suhtlemise teavitaja emakeeles. Teateid võib esitada eelkõige isiklikult, telefoni teel suuliselt, kirjalikult või tekstivormis (nt kirja või e-kirja teel). Menetluse lihtsustamiseks soovitame need saata e-kirja teel. Postiga saadetud teabe konfidentsiaalse töötlemise tagamiseks palume lisada aadressile märke „KONFIDENTSIAALNE - OBO teatised“. Asjaomastes riiklikes õigusaktides võidakse kehtestada teatiste suhtes erinõudeid, mille täitmine võib minna käesoleva direktiivi sätetest kaugemale.
- (2) Asjaomased asutused annavad loomulikult kõigile füüsilistele isikutele võimaluse eelnevalt konsulteerida, enne kui nad teatise esitavad. Konsultatsiooni kasutamine ei ole seotud teatamiskohustusega, ning pädevad asutused on kohustatud käsitlema konsultatsiooni käigus esitatud teavet sama konfidentsiaalselt kui teatise.
- (3) Lisaks lisas 1 nimetatud pädevatele asutustele võib teavitaja pöörduda 3. lisas loetletud väliste teavituskeskuste poole vastavalt asjaomase riigi õigusaktidele. OBO Bettermann Gruppe WELT soovib siiski esmalt pöörduda oma organisatsiooni sisemise teavitusüksuse (pädevate asutuste) poole. Teavitaja tähelepanu juhitakse sellele, et mõned kohalikud seadused võivad seada teavitaja kaitse tingimuseks, et teavitaja võtab esmalt ühendust ettevõttesisesega teavitusüksusega.
- (4) Teate saab esitada ka anonüümselt. Reeglina julgustatakse teavitajat siiski oma isikut avalikustama, selle asemel et anda anonüümset vihjet. Selle põhjuseks on asjaolu, et teatega tegelemine ning põhjaliku ja täieliku uurimise läbiviimine on raskem, kui täiendava teabe saamiseks on allikaga ühendust võtta võimatu või keeruline. Kui teavitaja paljastab oma isiku, on teda lihtsam repressioonide eest kaitsta.
- (5) Pädev asutus kinnitab teavitajale teate kättesaamisest hiljemalt 2 tööpäeva jooksul. Pärast seda kinnitust kontrollib pädev asutus, kas teatatud rikkumine kuulub direktiivi materiaalse reguleerimisala alla, ning teavitab teavitajat 7 päeva jooksul alates teate kättesaamisest (või 3 päeva jooksul alates vastava otsuse tegemisest), kuidas teadet klassifitseeritakse ja kas pädev keskus uurib seda või edastab selle pädevale osakonnale või asutusele.
- (6) Kui riiklik õigus näeb ette järelmeetmete rakendamise ettevõtte organisatsioonilise struktuuri raames tegutseva organisatsioonilise üksuse või isiku poolt, suunab lisas 1 nimetatud pädev asutus juhtumi järelmeetmete rakendamiseks vastavale asjaomase ettevõtte sisemisele

organisatsioonilisele üksusele või isikule. Sellisel juhul loetakse kõnealust ettevõttesisest üksust või isikut järelmeetmete rakendamise eesmärgil käesoleva direktiivi tähenduses pädevaks asutuseks.

- (7) Pädev asutus (kui see on võimalik ja lubatud) peab teavitajaga ühendust, kontrollib saadud teate põhjendatust, palub teavitajalt vajaduse korral täiendavat teavet ja võtab kasutusele asjakohased järelmeetmed.
- (8) Pädev asutus annab teavitajale kirjaliku vastuse 30 päeva jooksul pärast teate kättesaamise kinnitamist. Pädev asutus võib pärast teavitaja teavitamist pikendada tagasiside andmise tähtaega 30 päeva võrra, kui uurimise asjaolud seda õigustavad. Sellest hoolimata on pädev asutus kohustatud andma teavitajale tagasisidet 2 tööpäeva jooksul pärast uurimise lõpetamist.
- (9) Tagasiside hõlmab teavet kavandatud ning juba võetud järelmeetmete kohta ning nende põhjendusi. Teavitajale antav tagasiside ei tohi sekkuda sisemistesse uurimistesse ega kahjustada nende isikute õigusi, kes on teate objektiks või keda teates nimetatakse.
- (10) Pädev asutus saab OBO Bettermann Gruppe WELTilt oma ülesannete täitmiseks vajalikud volitused, eelkõige teadete kontrollimiseks, teabe hankimiseks ja järelmeetmete võtmiseks. Pädevale asutusele on eraldatud ülesannete täitmiseks vajalikud ressursid. Pädev asutus on oma ülesannete täitmisel sõltumatu ja võib tegeleda ka muude tegevustega OBO Bettermann Gruppe WELTi siseselt, kui see ei ole vastuolus käesolevas direktiivis sätestatud ülesannetega ega ohusta nende ülesannete täitmist.
- (11) Teavitajatel on igal ajal õigus mitte anda enda vastu tunnistusi, kui nad esitavad teate.
- (12) Uurimise käigus tagatakse konfidentsiaalsus niivõrd, kui võimalik, ja on OBO Bettermann Gruppe WELTi põhjaliku uurimise ja vajaduste suhtes kokku lepitud.

3. Teadete dokumenteerimine

- (1) Pädev asutus peab kõik laekunud teated dokumenteerima püsivalt kättesaadavas vormis, järgides konfidentsiaalsuskohustust ja asjaomase riigi õigusaktide sätteid.
- (2) Telefoni teel esitatud teadete, muul viisil edastatud suuliste teadete või kohtumise raames esitatud teadete puhul tohib vestluse täielikku ja täpset protokollimist (sõnalist protokoll) teha ainult teavitaja nõusolekul. Kui sellist nõusolekut ei ole, peab pädev asutus teate dokumenteerima selle sisu kokkuvõtteks (sisu protokoll). Teavitaja säilitab selle dokumendi koopia, millesse teade on kantud. Pädev asutus ei tee rikkumiste kohta esitatud teadetest helisalvestusi.
- (3) Teavitajale tuleb anda võimalus protokoll koopia või selle sisu üle vaadata, vajaduse korral seda korrigeerida ning kinnitada oma allkirjaga või elektrooniliselt.

- (4) Pädev asutus dokumenteerib iga üksikjuhtumi puhul, kas teavitaja on otsustanud jääda anonüümseks, ja juhul, kui kehtiva andmekaitseseaduse kohaselt on vajalik teavitaja nõusolek, ka seda, et teavitaja on andnud selgesõnalise nõusoleku oma isikuandmete töötlemiseks vastavalt lisale 2.
- (5) Pädev asutus täidab ka teadete dokumenteerimise täiendavaid nõudeid, mis on sätestatud iga riigi kohaldatavates õigusaktides.

4. Teavitaja kaitse

- (1) OBO Bettermann Gruppe WELT kohustub hoidma allpool nimetatud isikute isikuandmeid konfidentsiaalsena:
- teavitaja ja teda toetavad isikud (nt tunnistajad, lähedased sugulased või kolleegid, kes edastavad teavitajale teavet või kes võivad oma töökeskkonnas kannatada repressioonide all, kuid kes ei tegutse teavitajatena; vahendajad, st füüsilised isikud, kes aitavad teavitajat teavitamisprotsessi käigus ja kelle abi peaks olema konfidentsiaalne; seoses teavitajate kaitsega nimetatakse neid edaspidi kokkuvõtvalt: teavitajad), kui teatatud teave puudutab rikkumisi, mis kuuluvad direktiivi kasutusalasasse, või kui teavitajal oli teatamise hetkel põhjendatud alus eeldada, et see on nii,
 - isikud, keda teade puudutab,
 - teised teatises nimetatud isikud, ja
 - juriidilised isikud, kellele kuuluvad teavitajad, kelle heaks nad töötavad või kellega neil on ärisuhe.
- (2) Lõikes 1 nimetatud isikute isikuandmeid või andmeid, mille alusel on võimalik nende isikut otseselt või kaudselt kindlaks teha, tohib avaldada ainult asjaomases riigis kehtivate õiguslike kohustuste täitmiseks, sealhulgas ELi õigusest tulenevate kohustuste täitmiseks, või lõikes 1 nimetatud isikute selgesõnalise ja vabatahtliku nõusoleku korral avaldada ainult pädeva asutuse vastutavatele isikutele või järelmeetmete rakendamisega tegelevatele isikutele või neid nende ülesannete täitmisel abistavatele isikutele ning ainult ulatuses, mis on vajalik nende ülesannete täitmiseks.
- (3) Kui lõikes 1 nimetatud isikute isikuandmed või andmed, mille alusel saab neid otseselt või kaudselt tuletada, avalikustatakse konkreetsete õigusaktide alusel riiklike asutuste juurdluse käigus või kohtumenetluse raames, tuleb asjaomaseid isikuid sellest eelnevalt teavitada, välja arvatud juhul, kui see ohustaks juurdlust või kohtumenetlust.
- (4) Identiteedi konfidentsiaalsuse nõue kehtib sõltumata sellest, kas pädev asutus on vastuvõetud teate eest vastutav.
- (5) Teavitajaid saab käesoleva direktiivi alusel kaitsta ainult juhul, kui nad võivad konkreetsete asjaolude ja teavitamise hetkel nende käsutuses oleva teabe põhjal mõistlikult eeldada, et nende teave vastab tõele ja kuulub käesoleva direktiivi kasutusalasasse. Kui see nii ei ole (eelkõige teadlikult valeandmete esitamise korral), ei kaitse käesolev direktiiv teavitaja isikut, välja arvatud juhul, kui kohaldatavad riiklikud õigusaktid näevad ette teisiti.

- (6) Pädev asutus peab ilmselged valeandmed teavitajale tagasi lükkama märkusega, et sellised viited võivad kaasa tuua teavitaja kohustuse hüvitada tekitatud kahju või seada ennast kohaldatava riikliku õigussüsteemi sätetest tulenevalt ohtu kohtuliku või haldusasutuste poolt algatatud menetluse alla sattumiseks.
- (7) Teavitajate kaitse eelduseks on, et
- teavitaja tegutseb heauskselt ja
 - teave puudutab rikkumisi, mis kuuluvad käesoleva direktiivi kasutusalasse, või teavitajal oli teavitamise hetkel piisav põhjus eeldada, et see on nii, ja
 - teavitaja kaitset ei ole asjaomase riigi õigusaktidega välistatud.
- (8) Teavitajat ei saa tema poolt esitatud teabe hankimise või sellele juurdepääsu eest õiguslikult vastutusele võtta, välja arvatud juhul, kui teabe hankimine või sellele juurdepääs kujutab endast iseenesest kuritegu või haldusrikkumist, sõltuvalt kohaldatava riikliku õigussüsteemi sätetest.
- (9) Keelatud on repressioonid teavitaja vastu, kellel oli põhjendatud alus eeldada, et teatatud teave rikkumiste kohta vastas teatamise hetkel tõele ja kuulus käesoleva direktiivi kehtivusalasse, samuti teiste 1. lõigus nimetatud isikute ja tööandja vastu. See kehtib ka repressioonidega ähvardamise ja katsete kohta.
- (10) Kui teavitaja tõendab pädevate kohtute või ametiasutuste ees toimuva menetluse käigus, et teda on tema kutsetegevuse tõttu ebasoodsalt koheldud ja ta on esitanud käesoleva direktiivi kohase teate, eeldatakse, et kõnealune repressioon on seotud teate esitamisega. Sellisel juhul peab isik (füüsiline või juriidiline isik), kes on võtnud teavitaja suhtes repressioone, tõendama, et ebasoodne kohtlemine toimus piisavalt põhjendatud põhjustel või ei olnud seotud teavitamisega.
- (11) Kui repressioonide keeldu rikutakse, on asjaomasel isikul õigus saada hüvitist kantud kahju eest vastavalt kohaldatava siseriikliku õiguse sätetele.
- (12) Kui teavitaja langes siiski repressioonide ohvriks, ei anna see talle õigust töösuhte, kutseõppesuhte või muule lepingulisele suhtele ega tööalasele edutamisele.
- (13) Teavitajate kaitse seaduse rikkumise korral võivad kaasneda vastavas riigis kehtiva teavitajate kaitse seaduse kohaselt täiendavad sanktsioonid.

IV. Andmekaitse

1. Andmetöötlus

- (1) OBO Bettermann Gruppe WELT täidab kehtivatest andmekaitseseadustest, sealhulgas määrusest (EL) 2016/679 (GDPR) ja riiklikest rakendusaktidest tulenevaid kohustusi, ja käsitleb kogu rikkumisi puudutavat teavet, sõltumata selle tõepärasusest, eriti konfidentsiaalselt ja kooskõlas kehtivate andmekaitsealaste õigusnormidega. Üldiselt toimub isikuandmete igasugune töötlemine, sealhulgas isikuandmete kogumine, vahetamine, edastamine või säilitamine seoses teadete registreerimise, töötlemise ja uurimisega, kooskõlas kehtivate andmekaitseseadustega, nagu on täpsemalt kirjeldatud lisas 2 „Andmekaitseteatis” selle kehtivas sõnastuses.
- (2) Lisaks nõuetekohaselt ja pidevalt ajakohastatavale andmetöötlusregistrile peetakse kirjalikku arvestust isikute kohta, kellel on juurdepääs teabele ja sellega seotud andmetele, ning nende õiguste kohta seoses andmete töötlemisega. OBO Bettermann Gruppe WELTi töötajad, kes on seotud andmete töötlemisega, on kohustatud käsitlema isikuandmeid, millest nad teadetega seoses teada saavad, konfidentsiaalselt, nagu on sätestatud käesoleva juhendi lisas 2 „Andmekaitseteatis”.
- (3) Kui vastavas riigis avaldatakse kohaliku õiguse kohane andmekaitseteatis, muutub see automaatselt käesoleva direktiivi osaks. Kui kohaliku õiguse kohane andmekaitsedeklaratsioon ja lisas 2 esitatud andmekaitseteatis on omavahel vastuolus, kehtib kohaliku õiguse kohane andmekaitsedeklaratsioon.

2. IT ja andmekaitse

- (1) Rikkumisi käsitleva teabe vastuvõtmiseks ja töötlemiseks vajalike IT-lahenduste kasutuselevõtuks peab andmekaitseametnik need ombudsmani juures (DR. WEHBERG UND PARTNER mbB), samuti OBO Bettermann Gruppe WELTi ettevõtte juures – kui on olemas – eelnevalt üle kontrollima ja heaks kiitma.
- (2) OBO Bettermann Gruppe WELT täidab andmete töötlemisel oma turvakohustusi IT-turvasüsteemi abil vastavalt GDPR-i artiklile 32.

3. Kustutamise käsitlus

- (1) Isikuandmeid säilitatakse põhimõtteliselt nii kaua, kui võrd see on vajalik ja asjakohane teie teate uurimiseks. Pärast kõigi teatega seotud toimingute lõpetamist kustutab pädev asutus isikuandmed, välja arvatud need andmed, mida on vaja säilitada ja töödelda OBO Bettermann Gruppe WELTi õiguste teostamiseks ja kaitsmiseks.
- (2) OBO Bettermann Gruppe WELTi poolt oma õiguste kaitsmiseks ja teostamiseks salvestatud ja töödeldud isikuandmete kustutamise aeg sõltub haldusrikkumiste ja kuritegude ning tsiviilõiguslike nõuete esitamise maksimaalse aegumistähtaja möödumisest vastavalt kohaldatavale kohalikule õigusele.
- (3) Andmed, mis on seotud teatega, mis ei ole toonud ega saa tuua kaasa distsiplinaar- või kohtumenetlust, kustutatakse pärast uurimise lõppemist.

- (4) Eespool toodut kohaldatakse ilma, et see piiraks konkreetsete andmete säilitamisaja pikkusi, mis on sätestatud vastavas riigis kohaldatavas õiguses, millele viidatakse lisa 3 ja mis on konflikti korral 3. lõigu suhtes ülimuslik.

V. Muud teemad

1. Teavitamissüsteemi kontrollimine

OBO Bettermann Gruppe WELT on kohustatud teavitamissüsteemi igal aastal üle kontrollima ja tegema vahepealseid vajalikke muudatusi.

2. Riigipõhine teave

Viited riiklikele õigusaktidele, riiklike väliste teavituskeskuste nimekirjale ja riiklike andmekaitseasutuste kontaktandmetele sisalduvad käesoleva direktiivi lisa 3.

VI. Lisade loetelu

- Lisa 1 Pädevad asutused
- Lisa 2 Andmekaitseteatis
- Lisa 3 Riigipõhine teave